

## IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

---

### Comune di Casole d'Elsa

---

Il giorno 15 del mese di giugno dell'anno 2022 alle ore 9.00 si è riunito il Nucleo di Valutazione, la seduta viene svolta in modalità di videoconferenza sulla base di quanto disposto dal Decreto del Sindaco n. 4 del 26.03.2020. Si dà quindi atto della presenza di tutti i componenti che di seguito si riepilogano:

- Dott. Francesco Parri – vice segretario comunale - Presidente
- Prof. Pasquale Ruggiero- membro esterno
- Dr.ssa Patrizia Nuzzi – membro esterno

Il Nucleo si riunisce su richiesta del presidente al fine di poter prendere in esame una proposta di modifica relativa unicamente ad una tabella allegata al Sistema di Misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale.

Il Presidente, sulla base di quanto previsto dall'art. 7 c. 1 del D.lgs. n. 150/2009 ("*...Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance...*"), intende richiedere al Nucleo di Valutazione il parere in merito ad proposta di modifica relativa unicamente ad una tabella allegata al Sistema, più precisamente alla tabella "Allegato E" della scheda di valutazione dei responsabili dei servizi.

A giudizio del Presidente, infatti, sarebbe opportuno addivenire ad una formulazione più in linea con l'attuale dettato normative e, nello specifico, dell'art. 15 c. 4 del CCNL 2016 – 2018. Il testo vigente della tabella allegata al sistema di valutazione, retaggio del CCNL precedente, lega la distribuzione della retribuzione di risultato ai valori massimi attribuibili (30% della posizione). L'attuale formulazione del CCNL prevede invece: "*...Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento...*". Ne consegue che, annualmente, l'amministrazione definisce l'importo da attribuire alla retribuzione di risultato all'interno dei parametri di cui all'art. 4 c. 1 del CCNL 21.05.2018. Tale importo costituisce il massimo attribuibile al titolare di posizione organizzativa a titolo di retribuzione di risultato. Serve quindi delineare un sistema che consenta di riparametrare la retribuzione di risultato prevista in bilancio rispetto alla valutazione ottenuta. La proposta del presidente, sulla quale viene richiesto il parere del nucleo è la seguente:

#### **Formulazione attuale:**

*La retribuzione di risultato è articolata, tenuto conto del grado di raggiungimento degli obiettivi, come segue:*

<i>Giudizio di valutazione</i>	<i>% di raggiungimento degli obiettivi</i>	<i>% di risultato</i>
<i>Eccellente</i>	<i>100%</i>	<i>30%</i>
<i>Alto</i>	<i>Dal 95% al 99%</i>	<i>25%</i>
<i>Adeguito</i>	<i>Dal 70% al 94%</i>	<i>20%</i>
<i>Sufficiente</i>	<i>Dal 50% al 70%</i>	<i>15%</i>
<i>Negativo</i>	<i>Inferiore al 50%</i>	<i>0%</i>

### **Proposta di modifica:**

*La retribuzione di risultato è articolata, tenuto conto del grado di raggiungimento degli obiettivi, come segue:*

Giudizio di valutazione	% di raggiungimento degli obiettivi	% di risultato dell'importo stanziato annualmente nel bilancio di previsione
Eccellente	100%	100%
Alto	Dal 95% al 99%	97 %
Adeguito	Dal 70% al 94%	75%
Sufficiente	Dal 50% al 70%	35%
Negativo	Inferiore al 50%	0%

Il Nucleo alla unanimità esprime parere favorevole, ai sensi dell'art. 7 c. 1 del D.lgs. n. 150/2009, circa le modifiche da apportare all'attuale Sistema di Misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale, dando atto che resta invariata ogni altra parte dello stesso.

Il Nucleo prende inoltre atto della avvenuta trasmissione, in data 14.06.2022, della deliberazione della Giunta comunale n. 88 del 08.06.2022 di approvazione del Piano delle performance. Tale adempimento avviene secondo quanto disposto dal vigente sistema di valutazione che, recependo quanto proposto dal Nucleo con verbale del 07.03.2022, prevede quanto segue: “...*la pesatura degli obiettivi viene effettuata dalla Giunta comunale secondo le linee strategiche di mandato. La stessa verrà successivamente comunicata al Nucleo di valutazione...*”.

Letto, confermato e sottoscritto,

Il Nucleo di Valutazione

f.to Dr. Francesco Parri

f.to Dr.ssa Patrizia Nuzzi

f.to Prof. Pasquale Ruggiero